



2018

Ook in het afgelopen jaar hebben we weer gemerkt dat het samen opleiden van leerkrachten basisonderwijs ons steeds weer voor nieuwe uitdagingen plaatst. En zo hoort het ook! Het beroep van leerkracht is in beweging en dat heeft gevolgen voor de opleiding. Het (aankomend) lerarentekort stelt besturen en directies voor de vraag of de manier waarop we de afgelopen decennia het onderwijs hebben georganiseerd nog toekomst heeft. En als er dan wordt nagedacht over andere onderwijsvormen en – modellen, wat wordt daarin de rol van de leerkracht? Hoe spelen we als opleidingsschool in op deze ontwikkeling?

De besturen die deel uit maken van onze opleidingsschool hebben de afgelopen periode overleg gevoerd over de verdere doorontwikkeling van 'opleiden in de school': waar liggen mogelijkheden om van Samen Opleiden nog meer een win-win situatie te maken? We gaan daar zeker nog van horen!

Aan het eind van 2018 kunnen we terugkijken op een succesvol jaar waarin studenten weer goed zijn begeleid en een groot aantal hun bestemming in het onderwijs hebben gevonden.

Mentoren, opleiders, directies en anderen die bij de opleiding van studenten betrokken zijn: Hartelijk dank!

Inhoudsopgave

2018	1
Nieuws vanuit het stagebureau	1
Mentorencursus	2
Cursus OIDS	2
Deeltijd eerste jaar	2
Regelingen n.a.v. lerarentekort	3
2019	4
Agenda 2018-2019	4

Nieuws vanuit het stagebureau

Na 18 jaar gewerkt te hebben voor het stagebureau heeft Ursula Polman een nieuwe baan aanvaard als docent Nederlands. Inmiddels wordt onze nieuwe collega Josien Jacobusse ingewerkt.

Verandering stagebureau

Als u onlangs op de vierde verdieping in het Saxion bent geweest, hebt u wellicht gezien dat het stagebureau in z'n oorspronkelijke vorm niet meer bestaat.

Het 'stagebureau' in A4.56 is nu ingericht voor verschillende opleidingen binnen de APO en wordt bemenst door vier personen, waaronder onze eigen vertrouwde Martin Pieters.

Voor vragen/wensen/opmerkingen en meldingen betreffende de stage, neemt u overigens in vrijwel alle gevallen contact op met de relatiebeheerder.

Beoordeling studenten

Een verzoek aan de opleiders: het zou fijn zijn de stageperiode in de week van 21 januari te beoordelen en af te ronden. De student heeft zo voldoende tijd om het dossier aan te leveren, te laten verwerken en weer op te halen voor de volgende periode.



De eerstejaars-deeltijdstudenten zullen hun eerste beoordeling (in januari 2019) digitaal van hun opleider ontvangen en verwerken. Hiervoor zal de deeltijdstudent de opleider digitaal uitnodigen om stage A te beoordelen (tweejarige route). Voor de driejarige route gebeurt dit tegen de zomervakantie. De studenten zijn op de hoogte van deze nieuwe procedure.

De tweede stageperiode start op 11 februari 2019.

Lio februari ronde

Ongeveer 25 studenten zullen op 11 februari starten met de lio. De sollicitatietraining zal op 9 januari gegeven worden. Daarna volgen de sollicitaties, gesprekken en benoemingen.

Een lio vacature kan aangeleverd worden tot uiterlijk 19 december.

Thécla van Leusden (coördinator werkplekieren)



Mentorencursus

We weten allemaal dat mentoren een zeer belangrijke rol spelen bij de begeleiding van studenten. Studenten spiegelen zich aan het (leerkracht)gedrag van hun mentor. Ze krijgen advies bij de voorbereiding en feedback op de uitvoering van lessen. En mentoren zijn vaak de gesprekspartner voor studenten bij voor- en tegenslagen die nu eenmaal bij de ontwikkeling tot leerkracht horen. Kortom, de mentor als partner in opleiden!

Overigens: dit gaat niet altijd vanzelf. Daar heeft de mentor regelmatig nieuwe input en inspiratie voor nodig. Als opleidingsschool kunnen we dat bieden: een korte training voor mentoren die in overleg met de relatiebeheerder op je eigen school wordt gegeven. Meestal een opfrisser, waarbij weer even de speerpunten van goed begeleiden worden aangetipt.

Interesse? Neem contact op met de relatiebeheerder.

Cursus OIDS

In september 2019 gaat er opnieuw een cursus voor Opleider In De School van start. Deze cursus wordt op maandagavond gehouden en loopt van september tot begin juni. In de 14 bijeenkomsten wordt aandacht besteed aan coaching/begeleiding, gesprekstechnieken, begeleiding van onderzoek en vakdidactiek. Het overzicht met cursusdata is eind januari beschikbaar op de website die via onderstaande link te vinden is. Meer informatie en een aanmeldingsformulier is te vinden via deze [link](#).

Deeltijd eerste jaar

De deeltijd is dit jaar gestart met vijf eerstejaars groepen (drie klassen tweejarig traject en twee klassen driejarig traject).

Er is gestart met een nieuw deeltijdcurriculum. Dit curriculum is op de eerste bijeenkomst van de opleidingsscholen toegelicht. We zijn gestart met het thema 'veilige leeromgeving'. Dit thema is voor het tweejarig traject in zijn geheel afgerond met een thematoets en een beroepsproduct. Voor het driejarig traject wordt dit thema eind kwartiel 2 afgerond. We kijken met elkaar terug op een goede start van het nieuwe curriculum.



De stage in de deeltijd wordt op een andere wijze beoordeeld dan in de voorgaande jaren. Er is een document met de doelen van werkpleklers voor fase A, B, C en D. Dit document is naar alle opleidingscholen gemaïld. Er wordt niet meer gewerkt met het papieren stagedossier.

De studenten hebben in kwartiel 1 zelf een digitaal stage-evaluatieformulier ingevuld. Ze hebben gekeken naar hun eigen ontwikkeling in de stage. Dit ingevulde formulier is besproken met de mentor/opleider in de school en dit heeft geresulteerd in een aantal leer-/ontwikkeloelen voor kwartiel 2.

Aan het eind van kwartiel 2 vullen de studenten nogmaals het formulier in en nodigen daarbij ook de mentor/opleider in de school uit om het formulier in te vullen voor een beoordeling. Voor het tweejarig traject is dit een eindbeoordeling werkpleklers fase A. Voor het driejarig traject is dit een tussentijdse beoordeling van werkpleklers fase A.

Mocht u vragen hebben over het nieuwe curriculum, dan kunt u altijd terecht bij de relatiebeheerder of de stagedocent.



Regelingen n.a.v. het lerarentekort

De overheid heeft naar aanleiding van het lerarentekort een aantal regelingen geformuleerd die we hier kort voor u op een rijtje zetten:

- **Regeling zij-instroom in het beroep (zie bijlage stroomschema zij-instroomtraject)**
De wet spreekt van een 'zij-instromer-in-het-beroep' als iemand die in het bezit is van een diploma van het hoger onderwijs, het zogeheten 'zij-instroomtraject' doorloopt. Het zij-instroomtraject maakt het mogelijk om leraar te worden zonder een reguliere lerarenopleiding te volgen. De zij-instromer volgt een passend traject van maximaal twee jaar, dat is afgestemd op zijn eerdere opleidings- en werkervaring. Vanaf het begin van het traject staat de zij-instromer voor de klas. Hij krijgt een tijdelijke aanstelling als onbevoegd leerkracht en draagt dus al vroeg verantwoordelijkheid. Dit traject is zeer geschikt voor mensen die al enige ervaring in het lesgeven hebben opgedaan (bijvoorbeeld als docent bewegingsonderwijs) of die een aan de pabo (enigszins) verwante studie hebben gedaan, zoals (ortho)pedagogiek, logopedie, vakspecialist muziek o.i.d. Een geschiktheidsonderzoek moet aantonen dat iemand in aanmerking komt voor dit traject. Voor dit traject is een subsidie beschikbaar van €20.000 per zij-instromer. Het bestuur vraagt deze subsidie aan.
- **Regeling herintreders**
Tot 31 december kan een bestuur een aanvraag doen voor het in dienst nemen van een herintreder. Dit is a) iemand die eerder als leerkracht gewerkt heeft en ten minste 12 maanden niet in het primair onderwijs heeft gewerkt en b) iemand die de lerarenopleiding heeft voltooid en daarna niet binnen 12 maanden in het primair onderwijs gestart is als leraar. De herintreder moet een aanstelling of benoeming voor tenminste zes maanden hebben. Subsidiebedrag €2500,-.



- **Regeling onderwijsassistent opleiden tot leerkracht**

Deze regeling is 1 december gepubliceerd en 1 januari 2019 treedt deze in werking. De regeling lijkt op die van de zij-instromer-in-het-beroep (zie vorige pagina), werkt met eenzelfde subsidiebedrag en houdt in dat een onderwijsassistent via een werken- en lerentraject opgeleid wordt tot leerkracht. In de tussentijd krijgt de onderwijsassistent als onbevoegd leerkracht een aanstelling bij een bestuur. Let op: er wordt een maximum gezet op het aantal onderwijsassistenten dat voor deze regeling in aanmerking komt. Zie voor meer informatie de publicaties van OC&W.

- **Regeling verkorte deeltijders sneller voor de klas**

Er is veel belangstelling voor de verkorte deeltijdopleiding door studenten die minimaal een afgeronde ho-opleiding hebben. OC&W biedt deze studenten nu de mogelijkheid om tijdens de opleiding als leraar te gaan werken. Voor besturen is dit een interessante optie omdat deze student al meer op het onderwijs gerichte theorie- en praktijkervaring heeft dan de zij-instromer-in-het-beroep. Voor studenten is deze optie interessant omdat zij eerder geld kunnen verdienen in hun toekomstige beroep. De studenten kunnen alleen zij-instromer worden als een aantal mijlpalen in de (verkorte) deeltijdpabo zijn behaald. Aan dit traject is geen subsidie verbonden.

Voor uitgebreide informatie zie de website van www.duo.nl/zakelijk/primaironderwijs

Opleidersmiddag 1 oktober

De notulen van de opleidersmiddag zijn in een aparte mail verspreid op 26 november j.l.

2019



De medewerkers van het stagebureau en de werkgroep Opleiden In De School wensen u allen mooie kerstdagen en een fijne kerstvakantie!



Agenda 2018-2019

Cursussen | opleidersmiddagen | bijeenkomsten

Congres De Stedendriehoek

Wie: Opleiders en directies

Datum: maandag 08-april

Tijd: 13.00-15.00 uur

Opleidersmiddagen De Stedendriehoek

Wie: Opleiders

Data: maandag 21-jan, 03-jun

Tijd: 13.00-16.00 uur

Sollicitatietraining lio-februari 2019

Wie: februari-lio's

Datum: woensdag 09-jan

Tijd: woensdag 14.00-16.30 uur

Sollicitatietraining lio-september 2019

Wie: september-lio's

Datum: woensdag 29-mei

Tijd: woensdag 14.00-16.30 uur

